

# Inspectierapport

Kinderdagverblijf De Teigetjes (KDV)

Litserstraat 2

5275 BV Den Dungen

Registratienummer 327045401

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Sint-Michielsgestel
Datum inspectie:	15-12-2022
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-01-2023

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	7
Veiligheid en gezondheid .....	9
Accommodatie.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items .....	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen .....	12
Veiligheid en gezondheid .....	13
Accommodatie.....	14
Gegevens voorziening .....	15
Opvanggegevens .....	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht .....	15
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	15
Planning .....	16

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek
- locatiebezoek
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

## **Beschouwing**

In opdracht van de gemeente Sint-Michielsgestel heeft er op 15 december 2022 een nader onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf (kdv) De Teigetjes.

## **Conclusie en bevindingen**

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat
- personeel en groepen
- veiligheid en gezondheid
- accommodatie

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

## **Algemene kenmerken**

Kdv De Teigetjes is gehuisvest in gemeenschapshuis de Litserborg. Het kdv heeft de beschikking over de volgende ruimten: een groepsruimte en een buitenspeelsterrein.

De buitenruimte wordt met de bewoners van de Litserborg gedeeld. Het kdv is geopend sinds 6 september 2021 en is vijf ochtenden per week geopend van 8.30 tot 12.00 uur.

Kdv De Teigetjes is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd voor maximaal 14 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar oud. De opvang vindt plaats in één stamgroep.

## **Onderzoeksgeschiedenis**

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

### **Recente inspectiegeschiedenis**

<b>Datum onderzoek</b>	<b>Soort onderzoek</b>	<b>Oordeel</b>
28-07-2021	Onderzoek voor registratie	De houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden. Er is een positief advies gegeven voor opname in het LRK.

3 van 16

Definitief inspectierapport dagopvang nader onderzoek 15-12-2022

Kinderdagverblijf De Teigetjes te Den Dungen

09-11-2021	Onderzoek na registratie	<p>De houder voldoet niet aan alle getoetste voorwaarden. De volgende overtredingen zijn geconstateerd:  Het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid is onvoldoende actueel (1 voorwaarde)  Daarnaast draagt de houder onvoldoende zorg voor kennisbevordering met betrekking tot de Meldcode Kindermishandeling (3 voorwaarden)</p> <p>Middels herstelaanbod heeft de houder de overtredingen lopende het onderzoek hersteld.</p>
08-09-2022	Eerste jaarlijks onderzoek	<p>De houder voldoet niet aan alle getoetste voorwaarden. De volgende overtredingen zijn geconstateerd:</p> <p>Domein Pedagogisch klimaat</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderdeel 'Pedagogisch beleid': 1 overtreding</li> <li>• Onderdeel 'Voorschoolse educatie': 2 overtredingen</li> <li>• Onderdeel 'Inzet pedagogisch beleidsmedewerker VE': 2 overtredingen</li> </ul> <p>Domein Personeel en groepen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderdeel 'Beroepskracht-kindratio': 1 overtreding</li> <li>• Onderdeel 'Inzet pedagogisch beleidsmedewerker': 1 overtreding</li> </ul> <p>Domein Veiligheid en gezondheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderdeel 'Veiligheid en gezondheid': 5 overtredingen</li> </ul> <p>Domein accommodatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderdeel 'Passende en veilige speelruimte': 1 overtreding</li> </ul>

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid
- voorschoolse educatie
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder

### **Pedagogisch beleid**

Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 8 september 2022

#### ***Afwijking beroepskracht-kindratio (BKR)***

*De tijden waarop minder beroepskrachten worden ingezet staat beschreven; "Afwijking BKR / 3 uurs regeling Er wordt afgeweken van de leidster kind ratio op bepaalde momenten van de dag, dit mag maximaal 3 uur per dag zijn maar is bij ons maximaal 2,5 uur namelijk; Binnenkomst: 1 uur (7.30-8.30) Pauze: 1,5 uur (13.00-14.30) Afsluiten: 0,5 uur (17.30-18.00 )"*

*Echter moet een groep minimaal 10 uur per dag geopend zijn om 3 uur af te mogen wijken van de BKR. Deze locatie is 3,5u per dag geopend. Derhalve mag hier niet worden afgeweken van de BKR.*

Bevindingen tijdens het nader onderzoek d.d. 15 december 2022

Het pedagogisch beleid is toegespitst op deze specifieke kinderopvanglocatie. Er is geen beschrijving afwijktijden BKR opgenomen; dit is op deze locatie niet van toepassing.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde die binnen dit onderdeel van toepassing is.

### **Voorschoolse educatie**

#### **Aantal beroepskrachten**

Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 8 september 2022

*Tijdens de opvangtijd worden regelmatig rondleidingen aan externen gegeven door een van de aanwezige beroepskrachten. Wanneer een van de beroepskrachten daarmee bezig is wordt er afgeweken van de bkr op de groep en wordt niet voldaan aan de eis van de aanwezigheid van één beroepskracht per 8 aanwezige kinderen.*

Bevindingen tijdens het nader onderzoek d.d. 15 december 2022

De beroepskracht verklaart dat er een wijziging is doorgevoerd met betrekking tot de werkwijze van de rondleidingen. Deze worden tijdens opvangtijd door de houder gegeven. Zij komt dan extra naar de locatie toe, en de twee beroepskrachten blijven te allen tijde beschikbaar voor de kinderen op de groep. Er wordt voldaan aan de eis van de aanwezigheid van één beroepskracht per 8 aanwezige kinderen.

#### **Opleidingsplan voorschoolse educatie**

Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 8 september 2022

*De houder heeft een opleidingsplan opgesteld voor het jaar 2022, waarin wordt beschreven op welke wijze de kennis en vaardigheden van de beroepskrachten op het gebied van voorschoolse educatie wordt onderhouden.*

5 van 16

Definitief inspectierapport dagopvang nader onderzoek 15-12-2022

Kinderdagverblijf De Teigetjes te Den Dungen

*De houder geeft onvoldoende op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.*

#### Bevindingen tijdens het nader onderzoek d.d. 15 december 2022

De houder heeft een opleidingsplan opgesteld voor het jaar 2022, waarin wordt beschreven op welke wijze de kennis en vaardigheden van de beroepskrachten op het gebied van voorschoolse educatie wordt onderhouden. De (inmiddels gevolgde) trainingen/opleidingen staan benoemd. Het beleid en de toetsbaarheid is voldoende.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

#### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie**

##### Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 8 september 2022

#### ***Inzet pedagogisch beleidsmedewerker VE***

*De houder heeft een plan opgesteld waarin naar voren komt hoe de pedagogisch beleidsmedewerker wordt ingezet. De houder zet de pedagogisch beleidsmedewerker VE in op de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid en coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie.*

*De houder dient de minimale ureninzet, op peildatum 1 januari per kalenderjaar, te bepalen aan de hand van de volgende formule: (aantal doelgroepeuters x 10 uur).*

*Voor KDV de Teigetjes is de ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeven van de verhoging van de kwaliteit van VE voor 2022 niet bepaald. De houder heeft enkel de inzet van de pedagogisch coach in het algemeen bepaald. Hiermee wordt niet voldaan aan de gestelde eisen.*

#### Bevindingen tijdens het nader onderzoek d.d. 15 december 2022

De houder heeft een plan opgesteld waarin naar voren komt hoeveel uur er voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie beschikbaar is. De houder heeft het aantal doelgroep kinderen x 10 uur opgenomen in het de berekening.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview beroepskracht(en)
- Observatie(s) (d.d. 15 december 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (2022 peuterarrangement.pdf)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (Opleidingsplan 2022.pdf)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Coach berekening uren De Teigetjes! 2022 lokatie peuters.xlsx)

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

#### **Beroepskracht-kindratio**

##### Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 8 september 2022

*Op het moment van de inspectie zijn er twaalf kinderen en twee beroepskrachten. Tijdens de inspectie werd een rondleiding gegeven. Deze rondleiding duurde circa 60 minuten, waarvan één beroepskracht circa 20 minuten van de groep af was, en 40 minuten op de groep met een ouder in gesprek was. Hiermee wordt 60 minuten afgeweken van de BKR. Ook wanneer beroepskrachten zich in de ruimte bevinden, maar bezig zijn met een rondleiding kan niet worden gesteld dat zij bezig zijn met de opvang van de kinderen. De aandacht is immers bij de ouder(s) en niet bij de op te vangen kinderen. Derhalve is dit een overtreding op de beroepskracht-kindratio. De beroepskracht verklaart dat ze wel tijdens opvangtijd rondleidingen geven, maar deze doorgaans circa 15 minuten duren, waarvan één beroepskracht dan een paar minuten van de groep af is om de buitenruimte te laten zien.*

*Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van 5 september t/m 9 september, blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang wordt uitgevoerd. Eventuele rondleidingen staan echter niet op het rooster vermeld.*

##### Bevindingen tijdens het nader onderzoek d.d. 15 december 2022

De beroepskracht verklaart dat er een wijziging is doorgevoerd met betrekking tot de werkwijze van de rondleidingen. Deze worden tijdens opvangtijd door de houder gegeven. Zij komt dan extra naar de locatie toe, en de twee beroepskrachten blijven te allen tijde beschikbaar voor de kinderen op de groep.

De personeelsroosters en de aanwezigheidslijsten van de kinderen uit week 49 en 50 van het jaar 2022 zijn bekeken. Hieruit blijkt dat er wordt voldaan aan het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde die binnen dit onderdeel van toepassing is.

## **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerker**

Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 8 september 2022

*De urenverdeling voldoet op de volgende punten niet aan de gestelde eisen:*

- *De urenverdeling staat beschreven in het pedagogisch beleidsplan, echter is deze niet (volledig) kloppend en niet verdeelt over de verschillende kindcentra*
- *De urenverdeling is jaarlijks en schriftelijk vastgesteld, echter niet verdeeld over de twee kindcentra die de houder exploiteert*

Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 15 december 2022

De houder heeft in het pedagogisch beleid een beschrijving opgenomen van het juiste aantal uren, per kindcentra, die zij exploiteert.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde die binnen dit onderdeel van toepassing is.

## **Gebruikte bronnen**

- Interview anders beroepskracht(en)
- Observatie(s) (d.d. 15 december 2022)
- Presentielijsten (week 49 en 50 van het jaar 2022)
- Personeelsrooster (week 49 en 50 van het jaar 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (2022 peuterarrangement.pdf)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Coach berekening uren De Teigetjes! 2022 lokatie peuters.xlsx)

8 van 16

Definitief inspectierapport dagopvang nader onderzoek 15-12-2022

Kinderdagverblijf De Teigetjes te Den Dungen



## Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

#### **Beleidsplan veiligheid en gezondheid**

##### Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 8 september 2022

*Tijdens het locatiebezoek zijn twee grote gezondheidsrisico's geconstateerd;*

*1. Voorafgaand aan het fruit eten krijgen alle kinderen vanuit een pompje desinfectiemiddel op de hand om de handen te reinigen. Dit desinfectiemiddel bevat een hoge concentratie alcohol, die bij inname tot alcoholvergiftiging kan leiden. Daarnaast kunnen kinderen, wanneer zij dit middel in hun ogen krijgen, daar ernstige schade aan overhouden.*

*2. Tijdens het buitenspelen is geconstateerd dat (externe) mede gebruikers van de buitenruimte sigaretten roken op een afstand van enkele meters van waar de kinderen spelen. De rooklucht komt dan ook door de ruimte waar de kinderen spelen. Bij het inademen van tabaksrook ademen zij schadelijke stoffen in.*

*Deze risico's en bijbehorende maatregelen zijn niet opgenomen in het beleidsplan.*

##### Bevindingen tijdens het nader onderzoek d.d. 15 december 2022

1. De houder heeft een wijziging doorgevoerd betreffende het reinigen van de handen. De kinderen krijgen nu voor- en na het eten een vochtig doekje (waterwipe) om de handen mee te wassen.

2. Er zijn maatregelen getroffen betreffende het roken door (externe) mede gebruikers in de buitenruimte. Er is een beleidswijziging opgesteld door de zorgorganisatie welke de buitenruimte gebruikt. Er mag tijdens kantooruren niet meer gerookt worden in deze buitenruimte. De afspraken tussen de zorgorganisatie en de houder van dit kdv zijn door de toezichthouder ingezien. Op het moment van het locatiebezoek is het beleid nog niet ingegaan. Lopende dit onderzoek (op 22 december 2022) is het beleid ingegaan.

De houder heeft hiervan een beschrijving opgenomen in het beleidsplan.

Tijdens deze inspectie zijn geen nieuwe veiligheids- en gezondheidsrisico's geconstateerd welke niet zijn opgenomen in het beleidsplan.

### **Cyclisch proces**

##### Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 8 september 2022

*De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Circa iedere drie maanden vindt een teamoverleg plaats waar dit beleid of een onderdeel hiervan wordt besproken, aldus de beroepskrachten.*

*Uit interviews met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van het beleid en betrokken worden bij de inhoud van het beleid.*

*De houder zorgt er desondanks onvoldoende voor dat het beleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van actualiseren, evalueren en implementeren. De risico's welke op locatie*

9 van 16

*zijn geconstateerd (zie kopje 'Veiligheids- en gezondheidsrisico's in de praktijk) zijn niet opgenomen in het beleidsplan.*

Bevindingen tijdens het nader onderzoek d.d. 15 december 2022

De houder heeft zorggedragen voor actualisatie van het beleidsplan veiligheid en gezondheid. Tijdens deze inspectie blijkt het beleid actueel.

**Inzichtelijkheid beleid en de evaluaties daarvan voor alle betrokkenen**

Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 8 september 2022

*De houder zorgt ervoor dat het beleid inzichtelijk is voor zowel beroepskrachten als ouders. Het beleid is voor ouders en beroepskrachten digitaal in te zien. Wanneer er wijzigingen plaatsvinden worden deze betrokken hiervan per e-mail op de hoogte gesteld, aldus de beroepskracht. Hiervan staat echter geen concrete beschrijving opgenomen in het beleid veiligheid en gezondheid.*

Bevindingen tijdens het nader onderzoek d.d. 15 december 2022

De houder heeft een beschrijving opgenomen van de inzichtelijkheid van het beleid en de evaluaties daarvan.

**Conclusie**

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

**Gebruikte bronnen**

- Interview beroepskracht(en)
- Observatie(s) (d.d. 15 december 2022)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Veiligheid en gezondheid beleid peuters dec 2022.pdf)
- Notulen teamoverleg (Notulen peuterarrangement 24 november.docx)

## Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Eisen aan ruimtes**

#### **Buitenruimte**

##### Bevindingen tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 8 september 2022

*De buitenruimte wordt met de bewoners van de Litserborg gedeeld. Er zijn afspraken gemaakt over het gebruik van de ruimte en het gebruik van het spelmateriaal. Tijdens de inspectie is geconstateerd dat door er meerdere, externe, personen werd gerookt. De rooklucht kwam in de buitenspeelruimte van de kinderen. Dit is geen veilig buitenklimaat. De kinderen dienen in veilige, volledig rookvrije, ruimtes te worden opgevangen.*

##### Bevindingen tijdens het nader onderzoek d.d. 15 december 2022

Er zijn maatregelen getroffen betreffende het roken door (externe) mede gebruikers in de buitenruimte. Er is een beleidswijziging opgesteld door de zorgorganisatie welke de buitenruimte gebruikt. Er mag tijdens kantooruren niet meer gerookt worden in deze buitenruimte. De afspraken tussen de zorgorganisatie en de houder van dit kdv zijn door de toezichthouder ingezien. Op het moment van het locatiebezoek is het beleid nog niet ingegaan. Lopende dit onderzoek (op 22 december 2022) is het beleid ingegaan.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde die binnen dit onderdeel van toepassing is.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview beroepskracht(en)
- Observatie(s) (d.d. 15 december 2022)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Veiligheid en gezondheid beleid peuters dec 2022.pdf)
- Notulen teamoverleg (Notulen peuterarrangement 24 november.docx)
- Gesprek manager medegebruikers buitenruimte

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Voorschoolse educatie</b>
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
<b>Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie</b>
De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur. Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeëneuhalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 167 lid 1 onder a sub 2 Wet op het primair onderwijs)
De houder legt vast aan hoeveel doelgroep-peuters op 1 januari voorschoolse educatie wordt aangeboden. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires</b>
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat: - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels; - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het

minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

13 van 16

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Accommodatie**

### **Eisen aan ruimtes**

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf De Teigetjes
Website	: <a href="http://www.deteigetjes.nl">http://www.deteigetjes.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000002028190
Aantal kindplaatsen	: 14
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

\* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Cindy Gijsberdina Elisabeth Anna van Leur Pijnenburg
Website	: <a href="http://www.deteigetjes.nl">www.deteigetjes.nl</a>
KvK nummer	: 17130818
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door	: S. van Loo

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Sint-Michielsgestel
Adres	: Postbus 10000
Postcode en plaats	: 5270 GA SINT-MICHIELSGESTEL

## **Planning**

Datum inspectie	: 15-12-2022
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 19-01-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 19-01-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 19-01-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 09-02-2023